«Утверждаю»
Председатель Правления –Ректор
АО «Академия Гражданской Авиации»
_____Сейдахметов Б.К.
«___»_____2024г.

ПЛАН РАЗВИТИЯ
образовательной программы 8D07101 «Авиационная техника и технологии» на 2024-2029 годы

Миссия: «Подготовка конкурентоспособных, высококвалифицированных кадров в сфере бизнес и управление, обладающих современными системными знаниями и необходимыми компетенциями для активного участия в индустриально-инновационном развитии Республики Казахстан, востребованных в сфере авиации как в Казахстане, так и на мировом научно-образовательном пространстве, а также для развития социально ориентированной, высококультурной и компетентной личности»

Цель ОП: Подготовка высококвалифицированных компетентных специалистов для транспортно-коммуникационного сектора экономики Республики Казахстан, способных быстро адаптироваться к быстро изменяющимся социально-экономическим условиям.

№ п.п.	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные
Совершенствование содержания ОП			
1	Разработка и совершенствование содержания дисциплин ОП с учетом реализации современных концепций, идей, положений Посланий Президента РК, документов МНВО РК и др. программных документов.	2024 - 2029г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
2	Обновление содержания образовательной программы в соответствии с обновлением ГОСО послевузовского образования.	2024 - 2029г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
3	Совершенствование образовательной программы на основе компетентностного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов	2024 - 2027г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
4	Согласование и разработка учебно-методических комплексов в соответствии с потребностями работодателей и социальных партнеров	2024 - 2029г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
Учебно-методическое обеспечение			
1	Формирование плана издания учебно-методической литературы, контроль за его выполнением и подготовка отчетов по обеспеченности учебно-методической литературой докторантуры	Ежегодно	Заведующий кафедры, ППС кафедры
2	Разработка плана (карты) обеспеченности учебно-методической литературой дисциплин кафедры	2024-2029г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры

Кадровое обеспечение			
1	Обновление кадрового потенциала кафедры на основе преемственности, формирование молодежного кадрового резерва кафедры	Ежегодно	Заведующий кафедры
2	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников, привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников академии, а также специалистов из практической сферы деятельности	Ежегодно	Заведующий кафедры
3	Привлечение зарубежных ученых, в том числе из ведущих университетов мира, для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов	Ежегодно	Заведующий кафедры, ППС кафедры
4	Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедры на международном, республиканском уровне	2024-2029г.	Заведующий кафедры, менеджер по ПКК
5	Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации на международном уровне	2024-2029г.	Заведующий кафедры
Материально-техническое обеспечение			
1	Формирование плана развития инфраструктуры и материально - технической базы кафедры для практической реализации различных аспектов программы, в том числе: проведение мероприятий по формированию современной учебно-лабораторной базы; создание IT -инфраструктуры кафедры; приобретение современного программного обеспечения	Ежегодно	Заведующий кафедры, ППС кафедры
Информационно-библиотечные ресурсы			
1	Развитие информационно образовательных ресурсов кафедры: образовательного портала, электронной библиотеки, медиатеки, направленные на улучшение обеспеченности докторантов учебно-методической литературой и информационными источниками	Ежегодно	Заведующий кафедры, ППС кафедры
2	Эффективное использование информационно коммуникационных технологий образования в учебном процессе	2024-2029г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
Мониторинг эффективности ОП			
1	Подготовка обобщающих и текущих материалов о состоянии, уровне организации и тенденциях развития учебного процесса на кафедре для мониторинга качества образования и принятия руководством необходимых управленческих	2024 - 2028г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры

	решений: на уровне академии; на уровне ученого Совета академии.		
2	Поддержание преемственности уровней образования магистратура-докторантура.	2024 - 2028г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
Научно-инновационная деятельность и международное сотрудничество			
1	Эффективное использование научного потенциала кафедры в индустриально инновационном развитии Республики Казахстан, повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ в области авиационного образования. проектов, проблемных ситуаций,	2024-2029г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
2	Участие в международных конференциях, конкурсах научных работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских конференциях	2024-2029г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
3	Поддержка деловых контактов с учеными других городов РК по следующим направлениям: - рецензирование и оппонирование диссертаций, научных статей, методических пособий, - подготовка и публикация статей, совместных учебных пособий, коллективных монографических изданий, -проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий	2024 - 2028г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
4	Увеличение количества научных публикаций входят в международные наукометрические базы данных (Thomson Reuters, Web of Science, Scopus, SciDirect)	2024 - 2028г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
5	Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне	2024 - 2028г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
6	Участие в грантовых конкурсах МНВО РК	Ежегодно	Заведующий кафедры, ППС кафедры
7	Разработка программы научного сотрудничества кафедры с вузами ближнего и дальнего зарубежья	2025 - 2028г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
8	Установление новых контактов с партнерами академии из числа ведущих зарубежных научно-исследовательских центров в области авиации	2024- 2029г.	Заведующий кафедры, ППС кафедры
9	Увеличение числа молодых ученых среди ППС кафедры	2024 – 2029г.	Заведующий кафедры

Оценка социально-экономической эффективности реализации плана развития ОП

S- сильные стороны	W - слабые места
1. Высококвалифицированный педагогический состав. 2. Соответствие содержания учебной программы требованиям национальной и отраслевой квалификационной рамки 3. Удовлетворенность докторантов качеством образовательных услуг	1. Отсутствие договоренностей с ведущими зарубежными научно-исследовательскими центрами в области авиации 2. Интернационализации научной деятельности 3. Проведение объединенных научных исследований
O - возможности	**T- угрозы**
1. Увеличение числа молодых ученых; 2. Повышение роли работодателей в подготовке профессиональных кадров.	1. Возможность нехватки специалистов на рынке труда.

Анализ возможных рисков при реализации ОП и своевременные меры управления рисками

Возможные риски при реализации	ОП Меры управления рисками
Поступление в докторантуру выпускников магистратуры, не имеющих фактического намерения заниматься научно-исследовательской и педагогической деятельностью	1. Своевременное выявление мотивации магистрантов, не связанной с научным интересом к специальности обучения и стремлением к занятию исследовательской и педагогической деятельностью 2. Привлечение к поступлению в докторантуру специалистов с опытом практической работы на производственных предприятиях с целью дальнейшей преподавательской деятельности в составе ППС кафедры
Нехватка грантов докторантуры PhD для выпускников магистратуры, обладающих равными профессиональными и аналитическими компетенциями	Выделение спонсорских грантов докторантуры PhD для выпускников магистратуры, оставшихся за пределами государственного заказа

Составил: Керибаева Т.Б.

Согласовано:

Зав.кафедрой «АТТ» Битенов А.Б.

Руководитель ОП Бейсембаева Б.С.

Председатель Академического совета

_____Жакупов К.Б.

«_____»_____2024г.